

Repræsentantskabsmøde den 2. maj 2022

Valby den 2. maj 2022

Referat af repræsentantskabsmøde

Til stede: Ken Petersson, Flemming Bertelsen, Per Olsen, Dennis Vagtborg, Kim Bach, Claus Westerberg, Casper Fisker, Knud Sørensen, Kim Petersen, Kaj Duvander, Klaus Gerschanoff, Claus Windfeld

Referent: Claus Windfeld

Dagsorden

Ad. 1. HB-møde

56/22 Status på FOAs arbejde ift. situationen i Ukraine

Indledning: Her gives en kort status på FOAs arbejde i forhold til situationen i Ukraine og de flygtninge, der kommer til Danmark. På den baggrund lægges der op til en drøftelse i PL.

Sag: Man forventer, at der kommer over 100.000 flygtninge til Danmark som følge af krigen i Ukraine. FOA har sammen med KL udarbejdet en fælles udmelding om situationen for de kommunale arbejdspladser. Der er først og fremmest et behov for at øge kapaciteten på de kommunale velfærdsområder, det være sig dagtilbud, skoler mv. Derudover vil der også på lidt længere sigt være behov for at kunne tilbyde flygtninge job bl.a. på de kommunale arbejdspladser. FOAs tilgang er, at disse job så vidt muligt skal tilbydes på ordinære vilkår, gennem integrations- og oplæringsstillinger og i kombination med sprog, uddannelse og mentorordninger mv. IGU-vilkår kan ligeledes komme på tale om end FOA ikke foretrækker den grundet lønvilkårene i aftalen. Det er vigtigt både at tage hensyn til flygtningene, men også til det personale, der allerede er på arbejdspladserne, så de ikke presses yderligere. Det er vigtigt for både kollegaerne på arbejdspladsen og de nye kollegaer, at der afsættes tid til en modtagelse og introduktion - hvor meget tid afhænger af faglige og sproglige forudsætningerne og forløb hos den enkelte nye kollega. FOA og KL's fælles udmelding er

vedlagt som bilag. Mona orienterede på seneste HB møde om mødet i regi af partnerskabet. Partnerskabet om ukrainere i job afholdt den 4. april 2022 et stormøde, hvor blandt andet virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige og frivillige organisationer samt politikere var inviteret til at drøfte, hvordan alle kan bidrage til og samarbejde om at hjælpe fordrevne fra Ukraine med hurtigst muligt at komme i arbejde. Drøftelserne på stormødet resulterede i seks inspirationspunkter som fremgår af det vedlagte bilag. Disse punkter vil indgå i det videre arbejde i Partnerskabet om ukrainere i job. FOAs afdelinger opfordres ligeledes til at orientere HB om eventuelle lokale drøftelser / forhandlinger som følge af modtagelse af Ukrainske flygtninge.

Ingen kommentarer til punktet

57/22 Frem mod OK24, herunder lønkomitéen

Indledning: HB vil blive orienteret om det aktuelle arbejde med hhv. temaerne/møder Lønstrukturkomiteen og FOAs lønkampagne frem mode OK 24, herunder løntræffet

Ingen kommentarer

58/22 FH's 1. ordinære kongres den 31. oktober-1. november 2022

Indledning: Hovedbestyrelsen er til dato først og fremmest blevet orienteret om anbefalingerne fra FH's kongresprojekt, som Thomas Enghausen har fremlagt og som er blevet drøftet i sammenhæng med FOAs medlemsundersøgelse og organiseringsindsatsen. Derudover har HB godkendt fordeling af de 51 kongresdelegeret pladser FHs kongresudvalg, som Mona Striib sidder i, afholder den 19.-april og 10.maj møder, med henblik på at færdiggøre indstillinger

Sag: I forhold til FOAs egen forberedelse af FH kongressen, så fastlægger FH's vedtægter at frist for vedtægtsændringer er 4 måneder før kongressen - altså 30. juni 2022 og at forslag som medlemsorganisationerne ønsker behandlet på kongressen skal indsendes til FH senest den 1. august 2022. FH's HB færdigbehandler kongresforslag i september, hvorefter de udsendes til medlemsorganisationerne. Såfremt FOA har forslag til vedtægtsændringer eller forslag i øvrigt, skal der tages stilling til sådanne på HB-mødet i juni. Det anbefales, at HB på sit møde 14.juni behandler kongresudvalgets indstillinger. På det tidspunkt har vi et samlet overblik over hvilke anbefalinger der går videre fra kongresprojektet, kongresudvalgets behandling af økonomien i FH og derudover skal HB naturligvis også orienteres om de øvrige kongrespunkter vedtægtsændringer, indsatsområder og valg af ny ledelse.

Ken Petersson: Stor kritik af Lizette Riisgaard – både stillingtagen til EU-forbeholdet og at hun ikke ville være taler på 1. Maj.

59/22 Lov og Struktur, Tema: Repræsentationsret

Indledning: I HBs tidsplan for behandling af temaer frem mod kongresforberedelse af lov- og strukturdagen i forbindelse med kongressen, er HB nået til temaet repræsentationsret. Sag: I HBs tidsplan for behandling af temaer frem mod kongresforberedelse af lov- og strukturdagen i forbindelse med kongressen, er HB nået til temaet repræsentationsret.

Sag: Hovedbestyrelsen har tidligere drøftet temaet og senest var op til kongressen i 2013, hvor følgende ændring af §11 stk.3 vedtaget af kongressen efter indstilling fra et flertal i hovedbestyrelsen (ændring fremhævet med kursiv):

§11 Stk. 3 Sektorerne afholder landsmøder for grupper med fælles udgangspunkt, f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk inden for sektorens område. Sektorerne fastsætter efter indstilling fra faggrupperne nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse, og således at hver faggruppe i en afdeling eller inden for en region sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende afdeling eller region. Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen lade sig repræsentere ved et medlem fra en anden faggruppe. Stemmeret og valgbarhed på et faggruppelandsmøde har dog kun de medlemmer, der henhører til den pågældende faggruppe.

Ydermere fastslår §10 stk.3 blandt andet: ...Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor...

Drøftelserne på daværende tidspunkt var aktualiseret af blandt andet strukturkongressens beslutninger fra 2006, hvor principerklæringen indebar, at der skete en strukturel frisættelse af afdelingerne, blandt andet i forhold til den struktur, man valgte at bygge op omkring faggrupperne. Det var særligt strukturændringer på teknik- serviceområdet og kost- og serviceområdet, som indebar at der i stigende grad var behov for at drøfte hvorledes den strukturelle frisættelse af afdelingerne ikke indebar, at de valgte afdelingsrepræsentanter ikke havde adgang til det centrale demokrati på faggruppelandsmøder og sektorårsmøder. Lovændringen i 2013 sikrede adgang men fastholdt, at stemmeret og valgbarhed knytter sig til medlemmer der henhører under faggruppen. Konkret kan det indebære, at en lokal valgt sektorformand for sammenlagte sektorer, ikke har stemmeret og er valgbar på den centrale sektors årsmøde, da pågældende ikke henhører under en faggruppe på sektorens område. Overfor den problemstilling blev rejst risikoen for at få faggrupper reelt bliver repræsenteret i demokratiet og med en reel risiko for ikke at kende tilstrækkeligt til fag og uddannelse.

Repræsentationsretten i forhold til sektorårsmøder og faggruppelandsmøder skal samtidig ses i sammenhæng med diskussion om en fremtidig struktur omkring faggrupperne.

Hovedbestyrelsen skal på dette møde først og fremmest tage stilling til hvorvidt der er flertal for at ændre på de nuværende bestemmelser i §§10 og 11. Sidenhen skal HB naturligvis forholde sig til konkrete forslag til lovændringer.

Diskussion af, hvem der kan repræsentere og hvorfor ellers kvalificerede ikke kan. Hvis ikke man er en del af faggruppen, så kan man ikke repræsentere.

Dennis Vagtborg, Per Olsen og Kaj Duvander gav deres bud på, at det er rigtigt, at det er en portør, der repræsenterer portørerne.